



INFORME SOSTENIBILIDAD 2019

CALZADO70
• P A S O F I R M E •

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2019

Nombre de la Organización: FABRICA DE CALZADO 70 S.A.S

Sector: Otros

102-14 ESTRATEGIA

Carta de compromiso del gerente general: Sra. Diana López López.

El tema de la sostenibilidad siempre ha estado muy presente en la forma de como ejecutamos las acciones en Calzado 70 S.A.S. Desde nuestros inicios trabajamos en pro del desarrollo a través de asistencia permanente a todos nuestros colaboradores tanto externos como internos, enfatizando en la disminución de los impactos ambientales, promoviendo el crecimiento de nuestros colaboradores y ofreciendo a nuestro consumidor final un producto con los más altos estándares de calidad el cual les brinda confort y seguridad a la hora de desempeñar sus funciones diarias.

Calzado 70 concibe que la sostenibilidad es el camino para el crecimiento de la compañía mientras cuidamos del medio ambiente y generamos un impacto positivo a la comunidad. En este sentido y como podrán evidenciarlo en este informe, gracias al trabajo en equipo de nuestros colaboradores, clientes y proveedores, nos consolidamos como una empresa comprometida con la sostenibilidad y pioneras en participar en el programa PMIS para el mundo.

Es nuestro primer año en exponer el reporte sostenibilidad bajo los estándares del GRI, esto con el propósito de medir nuestra gestión, ver nuestras fortalezas y oportunidades de mejora.

Diana López López
Gerente General



GRI 102: CONTENIDOS GENERALES 2016

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

102-1 NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN

FABRICA DE CALZADO 70 S.A.S

102-2 ACTIVIDADES, MARCAS, PRODUCTOS Y SERVICIOS

DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN

Fabricación, comercialización y distribución de calzado de seguridad industrial.

Fábrica de calzado 70 S.A.S se encuentra en el mercado Nacional desde 1965, brindando confort y seguridad en todo momento. Hoy, ya con más de 50 años en el mercado, la empresa cuenta con una amplia variedad de calzado de dotación industrial, en procesos de vulcanizado, cementado e inyectado. Además, somos distribuidores de botas de caucho y calzado de lona. nos representamos con la marca IMPERIO y CALZADO 70.

Contamos actualmente con un portafolio de 341 referencias. En busca de un mejor servicio, y gracias al mejoramiento continuo de nuestros procesos, somos certificados con la norma ISO 9001- 2015 emitida por el INCONTEC, Marca país, responsabilidad social, Coface y I-Rec energía renovable.

Gracias a nuestro esfuerzo y compromiso a partir del año 2019 iniciamos con el proceso de exportación al Ecuador, llegando a tener una gran acogida en el país. Se planea que en próximos años Fabrica de Calzado 70 S.A.S sea reconocida tanto nivel

nacional como internacional por brindar un calzado de seguridad con los mal altos estándares de calidad y teniendo siempre el enfoque de ser una empresa sostenible.

102-3 UBICACIÓN DE LA SEDE

Carrera 52 11 Sur 50 Medellín – Colombia

102-4 UBICACIÓN DE LAS OPERACIONES

Las operaciones son realizadas en la fabrica principal de la ciudad de Medellín

NÚMERO TOTAL DE PAÍSES:

1

PAÍSES EN LOS QUE LLEVA A CABO LAS OPERACIONES MÁS SIGNIFICATIVAS:

Colombia

102-5 PROPIEDAD Y FORMA JURÍDICA

Sociedad por acciones simplificada.

102-6 MERCADOS SERVIDOS

A

VI. LAS UBICACIONES GEOGRÁFICAS EN LAS QUE SE OFRECEN LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS.



Coordenadas Fabrica principal: 6°11'49''N 75°35'18''W

Colombia, en alianza con los ejecutivos comerciales nos encontramos en Bogotá, Barranquilla, Cali y un punto de venta en Bogotá.

También exportamos a Ecuador.

II. LOS SECTORES SERVIDOS

Agricultura
Automotor
Aviación
Bienes Raíces

Construcción
Energía
Equipos Tecnológicos
Ferroviaria
Logística
Manejo de Residuos
Materiales de Construcción
Minería
Minoristas
Productos Alimenticios y Bebidas
Productos de Cuidado Personal y del Hogar
Productos de Papel y Forestales
Productos Metálicos
Productos Sanitarios
Químicos
Servicios Comerciales
Servicios de Agua
Servicios de Energía
Servicios Financieros
Servicios Sanitarios
Sin fines de lucro / Servicios
Tabaco
Telecomunicaciones
Textiles y Confección
Turismo/Ocio
Universidades

III. LOS TIPOS DE CLIENTES Y BENEFICIARIOS

Distribuidores y clientes finales de diferentes sectores productivos.

102-7 TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

A

VI. EL NÚMERO TOTAL DE EMPLEADOS

140

II. EL NÚMERO TOTAL DE OPERACIONES

2

III. LAS VENTAS NETAS (PARA ORGANIZACIONES DEL SECTOR PRIVADO) O LOS INGRESOS NETOS (PARA ORGANIZACIONES DEL SECTOR PÚBLICO)

15018601424 COP

IV. LA CAPITALIZACIÓN TOTAL (PARA ORGANIZACIONES DEL SECTOR PRIVADO) DESGLOSADA EN TÉRMINOS DE DEUDA Y CAPITAL

Deuda	5458967626 COP
Patrimonio	66356597 COP

V. LA CANTIDAD DE PRODUCTOS O SERVICIOS PROPORCIONADOS O PRESTADO.

341

EXPLIQUE CÓMO DEFINE LAS OPERACIONES

Contamos actualmente con una operación principal la cual se encuentra en la Ciudad de Medellín con un área aproximada de 4500 m². Tenemos además un punto de venta ubicada en la ciudad de Bogotá en Paloquemao, en el ofrecemos una gran variedad de productos de línea.

Contamos con un laboratorio interno el cual nos ayuda a mantener nuestros estándares de calidad y prevenir posibles riesgos en nuestras formulaciones.



Laboratorio de calidad.

102-8 INFORMACIÓN SOBRE EMPLEADOS Y OTROS TRABAJADORES

Sexo	Permanente	Temporal
Hombre	59	0
Mujeres	73	0
Total	132	0
Nombre de la Región	Permanente	Temporal
Antioquia	126	0
Valle del cauca	1	0
Atlántico	1	0
Cundinamarca	4	0
Total	132	0

ESTRATEGIA

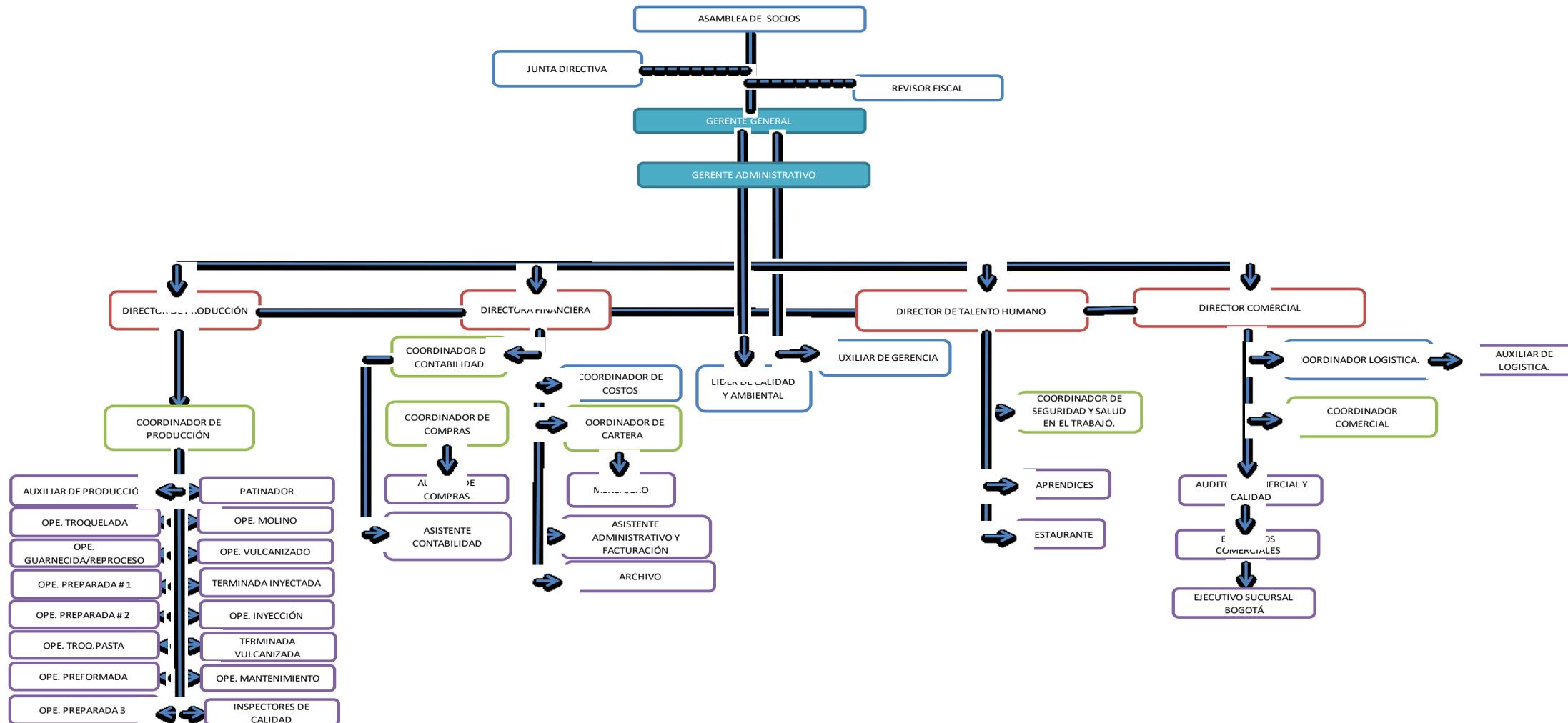
GOBERNANZA

102-18 ESTRUCTURA DE GOBERNANZA

A

ORGANIGRAMA

CÓDIGO	GE-RG-05
VERSIÓN:	10
PAGINA	1 DE 1



REVISADO POR: LIDER DE CALIDAD
 FECHA: OCTUBRE 17 DEL 2018

APROBADO POR: GERENTE GENERAL
 FECHA: OCTUBRE 17 DEL 2018

NOMBRE DEL COMITÉ

Junta directiva

DESCRIPCIÓN DEL COMITÉ

Socios

NOMBRE DEL COMITÉ

Comité primario

DESCRIPCIÓN DEL COMITÉ

Gerentes, Coordinadora contable, revisor fiscal y Director de producción

NOMBRE DEL COMITÉ

Comité financiero

DESCRIPCIÓN DEL COMITÉ

Director financiero, Gerencia general, Gerencia Administrativa y revisor fiscal

PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

102-40 LISTA DE GRUPOS DE INTERÉS

Colaboradores, accionistas, clientes, proveedores, comunidad y entes reguladores.

Análisis del entorno	
CLIENTES	EXTERNA
COMPETIDORES	EXTERNA
PROVEEDORES	EXTERNA
BANCOS	EXTERNA
LEGAL	EXTERNA
MERCADEO	EXTERNA
DIRECTOR DE PRODUCCIÓN	INTERNA
RECURSO HUMANO	INTERNA
CALIDAD	INTERNA
CORDINADOR DE COMPRAS	INTERNA
CORDINADOR DE GESTION HUMANA	INTERNA
DIRECTOR COMERCIAL	INTERNA
LIDER DE CALIDAD Y AMBIENTAL	INTERNA
GERENCIA GENERAL	INTERNA
COORDINADOR DE MANTENIMIENTO	INTERNA

TIPO	ENTE CONTROLADOR	REQUERIMIENTOS	CUMPLIMIENTO	REVISIÓN
AMBIENTAL	AREA METROPOLITANA	RUA, PEMIRS	OK	ANUAL
TRIBUTARIO	DIAN	IMPUESTOS	OK	BIMESTRE
LABORAL	MINISTERIO DE TRABAJO	HORARIOS, SALARIOS, PRESTACIONES, RESPUESTA A REQUERIMIENTOS Y/O DEMANDAS	OK	QUINCENAL
COMERCIAL	SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO	INFORMES SUPERSOCIEDADES	OK	ANUAL
CALIDAD	ICONTEC	PROCESOS DE CALIDAD, DOCUMENTACIÓN	RECERTIFICACIÓN V.2015	ANUAL
SOCIAL	FENALCO	PRESUPUESTO, ACTIVIDADES SOCIALES	OK	ANUAL
SALUD	SURA	PAGOS, REPORTE	OK	MENSUAL
PENSION	PROTECCION	PAGOS, REPORTE	OK	MENSUAL
	PORVENIR	PAGOS, REPORTE	OK	MENSUAL
	COLPENSIONES	PAGOS, REPORTE	OK	MENSUAL
RIESGOS LABORALES	ARL	PAGOS, REPORTE, INVESTIGACIONES Y MEJORAS	OK	MENSUAL
PRODUCCIÓN	DANE	INFORME	OK	MENSUAL/ANUAL

PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES 102-45 ENTIDADES INCLUIDAS EN LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

No aplica

No aplica

102-46 DEFINICIÓN DE LOS CONTENIDOS DE LOS INFORMES Y LAS COBERTURAS DEL TEMA

Nuestra organización hace parte de negocios competitivos para PYMES y en alianza con empresa ANCLA, somos parte de los beneficiarios. Se definieron los contenidos de

un GRI referenciado, bajo los estándares y la cobertura, de acuerdo con el sector e impacto de nuestra organización.

Teniendo en cuenta que Fabrica de Calzado 70 S.A.S es una empresa manufacturera de calzado industrial, se dio la tarea de analizar el impacto de nuestra gestión con nuestros grupos de interés.

Las temáticas relacionadas son las siguientes:

- Materialidad,
- Grupos de interés,
- Equilibrio
- Exhaustividad
- Precisión
- Claridad
- Comparabilidad
- Fiabilidad
- Puntualidad

Cada uno de los datos suministrados fueron constatados con los directores de cada área.

102-47 LISTA DE LOS TEMAS MATERIALES

En nuestro informe de sostenibilidad nos enfocamos en los siguientes numerales.

205 Anticorrupción

403 Seguridad y Salud en el trabajo

301 Materiales

303 Agua

306 Efluentes y Residuos

307 Cumplimiento

Se espera que en el próximo informe el análisis, se integre más numerales.

102-48 REEXPRESIÓN DE LA INFORMACIÓN

No aplica

102-49 CAMBIOS EN LA ELABORACIÓN DE INFORMES

no aplica

102-50 PERIODO OBJETO DEL INFORME

Enero a Diciembre de 2019

102-51 FECHA DEL ÚLTIMO INFORME

102-52 CICLO DE ELABORACIÓN DE INFORMES

Anual

102-53 PUNTO DE CONTACTO PARA PREGUNTAS SOBRE EL INFORME

A

NOMBRE

Yuleima Durango

CORREO ELECTRÓNICO

calidad@calzado70.com

POSICIÓN

Líder de calidad

TELÉFONO

4 44 70 43

102-55 ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

REFERENCE CLAIM

Por favor, no borre el párrafo a continuación si tiene intención de registrar su informe con GRI

Este material hace referencia al GRI 102: Contenidos Generales 2016, GRI 103: Enfoque de Gestión 2016, GRI 205: Anticorrupción 2016, GRI 301: Materiales 2016, GRI 303: Agua 2016, GRI 306: Efluentes y residuos 2016, GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016, GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2016. Para una explicación detallada de los contenidos relevantes, vea el índice de Contenidos GRI

GRI Standards Disclosure	Número de página PDF	Parte omitida	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión
GRI 102: Contenidos Generales 2016				
Perfil de la organización				
102-1 Nombre de la organización	3 pág.			
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	3 pág.			
102-3 Ubicación de la sede	3 pág.			
102-4 Ubicación de las operaciones	3 pág.			
102-5 Propiedad y forma jurídica	3 pág.			
102-6 Mercados servidos	3 , 4pág.			
102-7 Tamaño de la organización	5 pág.			
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	5 pág.			
Estrategia				
Gobernanza				

102-18 Estructura de gobernanza	6 pág.			
Participación de los grupos de interés				
102-40 Lista de grupos de interés	7 pág.			
Prácticas para la elaboración de informes				
102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	8 pág.			
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	8 pág.			
102-47 Lista de los temas materiales	9 pág.			
102-48 Reexpresión de la información	9 pág.			
102-49 Cambios en la elaboración de informes	9 pág.			
102-50 Periodo objeto del informe	9 pág.			
102-51 Fecha del último informe	9 pág.			
102-52 Ciclo de elaboración de informes	9 pág.			
102-53 Punto de contacto para	9 pág.			

preguntas sobre el informe				
102-55 Índice de contenidos GRI	9 pág.			
Estándares temáticos				
Serie 200 (temas económicos)				
Anticorrupción				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	13 pág.			
GRI 205: Anticorrupción 2016				
205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	14 pág.			
Serie 300 (temas ambientales)				
Materiales				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	14 pág.			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	15 pág.			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	16 pág.			
GRI 301: Materiales 2016				

301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	16 pág.			
301-2 Insumos reciclados utilizados	16 pág.			
Agua				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	17 pág.			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	17 pág.			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	18 pág.			
GRI 303: Agua 2016				
303-1 Extracción de agua por fuente	18 pág.			
Efluentes y residuos				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	19 pág.			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	19 pág.			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	20 pág.			

GRI 306: Efluentes y residuos 2016				
306-1 Vertido de aguas en función de su calidad y destino	21 pág.			
Cumplimiento ambiental				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	21 pág.			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	22 pág.			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	23 pág.			
GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016				
307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	23 pág.			
Serie 400 (temas sociales)				
Salud y seguridad en el trabajo				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	23 pág.			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	24 pág.			

103-3 Evaluación del enfoque de gestión	25 pág.			
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2016				
403-1 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	26 pág.			

SERIE 200 (TEMAS ECONÓMICOS)

ANTICORRUPCIÓN

GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN

103-2 EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

Nuestra organización se encuentra en proceso de implementación del programa, desde el enfoque de la ética y la norma sistema de administración del riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo SARLAFT (Circular básica jurídica 029 del 2014 de la superintendencia financiera de Colombia)

Nuestro propósito es mitigar el impacto y prevenir situaciones que afecten la ética y el desarrollo de nuestra operación.

C

VI. POLÍTICAS

Nos encontramos en proceso de elaboración

II. COMPROMISOS

Implementar en cada una de las áreas, en especial en las que se presenta un mayor riesgo

III. OBJETIVOS Y METAS

Implementarlo con nuestro código de ética y buen gobierno corporativo.

IV. RESPONSABILIDADES

Implementar desde el comité directivo que se realice el seguimiento y control de dicho programa.

V. RECURSOS

Contamos con recursos humanos, tecnológicos y financieros.

VI. MECANISMOS FORMALES DE QUEJA Y/O RECLAMACIÓN

Actualmente se cuenta con el correo electrónico calidad@calzado70.com. El cual se puede realizar la notificación sobre peticiones, quejas o reclamo.

VII. ACCIONES ESPECÍFICAS, COMO PROCESOS, PROYECTOS, PROGRAMAS E INICIATIVAS

Se encuentra en análisis que actividades se van a ejecutar para mitigar los riesgos anticorrupción

GRI 205: ANTICORRUPCIÓN 2016

205-1 OPERACIONES EVALUADAS PARA RIESGOS RELACIONADOS CON LA CORRUPCIÓN

A

NÚMERO

0,0

PORCENTAJE

0,0%

No aplica

SERIE 300 (TEMAS AMBIENTALES)

MATERIALES

GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN

103-1 EXPLICACIÓN DEL TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA

El tema de los residuos es un tema fundamental en la compañía, ya que se genera de manera significativa una gran cantidad de residuos en el momento de la elaboración del calzado, por ende FABRICA DE CALZADO DE 70 S.A.S comprometida con el medio ambiente y el desarrollo sostenible, continuamente buscamos reducir los residuos ordinarios los cuales son dirigidos al relleno sanitarios implementando metodologías tanto internas como externas para su reducción, una de ellas es la reutilización del caucho y el composite.

B

I. DÓNDE SE PRODUCE EL IMPACTO

se produce de manera directa ya que se genera en la elaboración del calzado.

II. LA IMPLICACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN EN LOS IMPACTOS. POR EJEMPLO, SI LA ORGANIZACIÓN HA CAUSADO O CONTRIBUIDO A LOS IMPACTOS O ESTÁ VINCULADA DIRECTAMENTE CON LOS IMPACTOS A TRAVÉS DE SUS RELACIONES DE NEGOCIO.

Fábrica de Calzado 70 S.A.S. cuenta con PMIRS (plan de manejo integral de residuos sólidos), contiene el conjunto de objetivos, metas, programas, proyectos y actividades que garantizan el buen manejo de los residuos dentro de la Fábrica. Este programa es de gran utilidad ya que trae consigo múltiples beneficios, entre ellos, el aumento de la vida útil de los rellenos sanitarios disminuye los impactos ambientales generados por el aumento de los residuos, un mejor manejo de los residuos en la fuente proporciona mejores condiciones laborales a las personas involucradas con su manejo, disminuyendo el riesgo sobre la salud y el medio ambiente, reutilización de materias primas e ingresos por venta de residuos aprovechable.

103-2 EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

- Implementando puntos ecológicos en lugares estratégicos en la fábrica e incentivando a sus colaboradores en traer los residuos aprovechables de sus hogares.
- Implementación de calificaciones por la buena separación de residuos sólidos en las diferentes secciones tanto administrativo como en producción.
- Brindar capacitaciones sobre el buen manejo de los residuos sólidos.
- Nuestro propósito principal es disminuir la cantidad de residuos sólidos que son dirigidos al relleno sanitario.

C

I. POLÍTICAS

Política ambiental

II. COMPROMISOS

publíquese y cúmplase

III. OBJETIVOS Y METAS

- Implementar programas sobre el manejo integrado de los residuos sólidos y peligrosos.
- Cumplir con los requisitos legales y otros compromisos voluntarios suscritos en el ámbito de actuación.
- Entregar productos de buena calidad logrando la satisfacción de nuestros clientes externos.
- Buscar proveedores que cumplan con los requisitos
- Lograr mejoramiento continuo en cada uno de los procesos del sistema de gestión ambiental y sistema de gestión de calidad.
- Realizar la gestión ambiental con enfoque preventivo y hacer uso racional de los recursos que se emplean.

IV. RESPONSABILIDADES

Cumplir cada objetivo de la política de gestión ambiental

V. RECURSOS

Físicos y humanos

VI. MECANISMOS FORMALES DE QUEJA Y/O RECLAMACIÓN

La petición, quejas y reclamos son reportadas a calidad@calidad.com

VII. ACCIONES ESPECÍFICAS, COMO PROCESOS, PROYECTOS, PROGRAMAS E INICIATIVAS

programa de recopila
programa de tapitas para la vida
convenio con LITO

103-3 EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

A

I. LOS MECANISMOS DE EVALUACIÓN DE LA EFICACIA DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

se realizan indicadores referentes a diferentes puntos como energía, agua, residuos y reutilización de materias primas en el proceso productivo.

II. LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

Los resultados del enfoque de gestión son reportados mensual y divulgados a cada una de las partes.

III. CUALQUIER MODIFICACIÓN RELACIONADA CON EL ENFOQUE DE GESTIÓN.

No aplica

GRI 301: MATERIALES 2016

301-1 MATERIALES UTILIZADOS POR PESO O VOLUMEN

A

I. MATERIALES NO RENOVABLES UTILIZADOS

3111,0 t

II. MATERIALES RENOVABLES UTILIZADOS.

4817,0 t

301-2 INSUMOS RECICLADOS UTILIZADOS

PORCENTAJE DE INSUMOS RECICLADOS UTILIZADOS

6,14%

AGUA

GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN

103-1 EXPLICACIÓN DEL TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA

Se tiene implementado un plan de manejo y ahorro del recurso hídrico. el cual nos ayuda a tener un control y una visión más clara de cómo es el consumo del recurso por parte de la fábrica y por persona. El plan fue basado en el RAS 2000.

B

I. DÓNDE SE PRODUCE EL IMPACTO

El impacto se produce de manera directa en la compañía

II. LA IMPLICACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN EN LOS IMPACTOS. POR EJEMPLO, SI LA ORGANIZACIÓN HA CAUSADO O CONTRIBUIDO A LOS IMPACTOS O ESTÁ VINCULADA DIRECTAMENTE CON LOS IMPACTOS A TRAVÉS DE SUS RELACIONES DE NEGOCIO.

Se tiene implementado plan de manejo y ahorro del recurso hídrico.

103-2 EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

Mes a mes el área de contabilidad transfiere la cuenta de servicios al área de gestión ambiental en el cual se analiza consumos y vertimientos. después de ser analizada se envía informe al área de gerencia con los indicadores de consumo.

C

I. POLÍTICAS

plan de manejo y ahorro del recurso hídrico.

II. COMPROMISOS

Establecer acciones, y recursos orientados a la correcta gestión del recurso hídrico usado en las actividades de la fábrica, que puedan ser evaluadas periódicamente y que garantice la minimización de impactos ambientales, la reducción de costos en el manejo y tratamiento final, el cumplimiento de la normatividad vigente y el fortalecimiento de la cultura ambiental en el personal de la fábrica, lo que llevara a fomentar el desarrollo sostenible de la organización.

III. OBJETIVOS Y METAS

- Disminuir el consumo de agua en la realización de las actividades complementarias.
- Generar cultura de ahorro y uso eficiente del agua entre los empleados de la Fábrica.
- Hacer monitoreo y seguimiento del consumo de agua mediante el control e inspección periódica a la planta.

IV. RESPONSABILIDADES

A nivel administrativo y productivo

V. RECURSOS

Recursos humanos

VI. MECANISMOS FORMALES DE QUEJA Y/O RECLAMACIÓN

Se envía correo a calidad@calzado70.com

VII. ACCIONES ESPECÍFICAS, COMO PROCESOS, PROYECTOS, PROGRAMAS E INICIATIVAS

plan de manejo y ahorro del recurso hídrico.

103-3 EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

A

I. LOS MECANISMOS DE EVALUACIÓN DE LA EFICACIA DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

Se realiza indicadores mensualmente evaluando:

- consumo per cápita de agua
- consumo mensual institucional
- costo de suministro mensual

II. LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

Se reporta a la gerencia general los avances de las metas planteadas.

III. CUALQUIER MODIFICACIÓN RELACIONADA CON EL ENFOQUE DE GESTIÓN.

No aplica

GRI 303: AGUA 2016

303-1 EXTRACCIÓN DE AGUA POR FUENTE

A

EL VOLUMEN TOTAL DE AGUA EXTRAÍDA

1469,0 L

I. AGUAS SUPERFICIALES, INCLUIDA EL AGUA DE HUMEDALES, RÍOS, LAGOS Y OCÉANOS

0.0 L

II. AGUAS SUBTERRÁNEAS

0.0 L

III. AGUA DE LLUVIA RECOGIDA Y ALMACENADA DIRECTAMENTE POR LA ORGANIZACIÓN

0.0 L

IV. AGUAS RESIDUALES DE OTRA ORGANIZACIÓN

0.0 L

V. SUMINISTROS MUNICIPALES DE AGUA U OTROS SERVICIOS HÍDRICOS PÚBLICOS O PRIVADOS

1469.0 L

Los datos de los consumos son extraídos de las facturas de cuenta de servicio mensualmente.

EFLUENTES Y RESIDUOS

GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN

103-1 EXPLICACIÓN DEL TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA

El tema es muy importante para la compañía porque nos ayuda a medir cuanto es el volumen de vertimiento y si tenemos perdidas en el sistema.

B

I. DÓNDE SE PRODUCE EL IMPACTO

se produce de manera directa

II. LA IMPLICACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN EN LOS IMPACTOS. POR EJEMPLO, SI LA ORGANIZACIÓN HA CAUSADO O CONTRIBUIDO A LOS IMPACTOS O ESTÁ VINCULADA DIRECTAMENTE CON LOS IMPACTOS A TRAVÉS DE SUS RELACIONES DE NEGOCIO.

se realiza análisis de aspectos e impactos

103-2 EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

se evalúa por medio de indicadores, teniendo en cuenta las entradas y salidas las cuales sean congruentes para así evitar pérdidas en el sistema.

C

I. POLÍTICAS

política de gestión ambiental

II. COMPROMISOS

Fábrica de calzado 70 S.A. como empresa manufacturera de calzado industrial de dotación, tiene el compromiso de mitigar los impactos ambientales generados por su actividad económica, por medio de la mejora continua en cada uno de nuestros procesos. Esto significa que FABRICA DE CALZADO 70 S.A acatara todas las leyes y regulaciones ambientales aplicables, asegurando además que sus procesos cumplan o excedan las expectativas de las partes internas y externas de la organización. La alta dirección se compromete a la implementación de las medidas necesarias para lograr el cumplimiento de todos los miembros de la organización y sus colaboradores.

III. OBJETIVOS Y METAS

- Implementar programas sobre el manejo integrado de los residuos sólidos y peligrosos.
- Cumplir con los requisitos legales y otros compromisos voluntarios suscritos en el ámbito de actuación.
- Entregar productos de buena calidad logrando la satisfacción de nuestros clientes externos.
- Buscar proveedores que cumplan con los requisitos
- Lograr mejoramiento continuo en cada uno de los procesos del sistema de gestión ambiental y sistema de gestión de calidad.

- Realizar la gestión ambiental con enfoque preventivo y hacer uso racional de los recursos que se emplean.

IV. RESPONSABILIDADES

divulgar y cumplir

V. RECURSOS

Recursos humanos y financieros

VI. MECANISMOS FORMALES DE QUEJA Y/O RECLAMACIÓN

se cuenta con un correo calidad@calzado70.com

VII. ACCIONES ESPECÍFICAS, COMO PROCESOS, PROYECTOS, PROGRAMAS E INICIATIVAS

programa de gestión ambiental e indicadores

103-3 EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

A

I. LOS MECANISMOS DE EVALUACIÓN DE LA EFICACIA DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

verificando indicadores mes a mes

II. LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

los resultados de los indicadores son reportados a gerencia.

III. CUALQUIER MODIFICACIÓN RELACIONADA CON EL ENFOQUE DE GESTIÓN.

No aplica

GRI 306: EFLUENTES Y RESIDUOS 2016

306-1 VERTIDO DE AGUAS EN FUNCIÓN DE SU CALIDAD Y DESTINO

EL VOLUMEN TOTAL DE VERTIDOS DE AGUA PROGRAMADOS Y NO PROGRAMADOS POR:

Vertidos de agua (programados/no programados)	Volumen	i. destino	ii. Calidad del agua, incluido el método de tratamiento	iii. si el agua fue reutilizada por otra organización
programadas	1473 L	alcantarillado	vertimiento domestico	No, it was not reused

Total	1473,0 L			
-------	----------	--	--	--

Se realiza indicadores mensuales de los vertimientos

CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN

103-1 EXPLICACIÓN DEL TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA

Nos ayuda a mitigar el riesgo de una sanción por incumplimiento.

B

I. DÓNDE SE PRODUCE EL IMPACTO

directa e indirectamente

II. LA IMPLICACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN EN LOS IMPACTOS. POR EJEMPLO, SI LA ORGANIZACIÓN HA CAUSADO O CONTRIBUIDO A LOS IMPACTOS O ESTÁ VINCULADA DIRECTAMENTE CON LOS IMPACTOS A TRAVÉS DE SUS RELACIONES DE NEGOCIO.

se realiza matriz de requisitos legales

No aplica

103-2 EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

Se evalúa diariamente en la página del ANDI y en AREA METROPOLITALA la nueva normatividad ambiental.

se evalúa y se saca promedio de cumplimiento y no cumplimiento.

C

I. POLÍTICAS

política de gestión ambiental

II. COMPROMISOS

Fábrica de calzado 70 S.A. como empresa manufacturera de calzado industrial de dotación, tiene el compromiso de mitigar los impactos ambientales generados por su actividad económica, por medio de la mejora continua en cada uno de nuestros procesos. Esto significa que FABRICA DE CALZADO 70 S.A acatara todas las leyes y regulaciones ambientales aplicables, asegurando además que sus procesos cumplan o excedan las expectativas de las partes internas y externas de la organización. La alta dirección se compromete a la implementación de las medidas necesarias para

lograr el cumplimiento de todos los miembros de la organización y sus colaboradores.

III. OBJETIVOS Y METAS

- Implementar programas sobre el manejo integrado de los residuos sólidos y peligrosos.
- Cumplir con los requisitos legales y otros compromisos voluntarios suscritos en el ámbito de actuación.
- Entregar productos de buena calidad logrando la satisfacción de nuestros clientes externos.
- Buscar proveedores que cumplan con los requisitos
- Lograr mejoramiento continuo en cada uno de los procesos del sistema de gestión ambiental y sistema de gestión de calidad.
- Realizar la gestión ambiental con enfoque preventivo y hacer uso racional de los recursos que se emplean.

IV. RESPONSABILIDADES

medir, divulgar y dar cumplimiento

V. RECURSOS

humano y económicos

VI. MECANISMOS FORMALES DE QUEJA Y/O RECLAMACIÓN

se reporta al correo calidad@calzado70.com

VII. ACCIONES ESPECÍFICAS, COMO PROCESOS, PROYECTOS, PROGRAMAS E INICIATIVAS

matriz de requisitos legales

103-3 EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

A

I. LOS MECANISMOS DE EVALUACIÓN DE LA EFICACIA DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

indicadores de cumplimiento de requisitos legales

II. LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

son reportados al gerente general para su mitigación

III. CUALQUIER MODIFICACIÓN RELACIONADA CON EL ENFOQUE DE GESTIÓN.

No aplica

GRI 307: CUMPLIMIENTO AMBIENTAL 2016

307-1 INCUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVA AMBIENTAL

A

I. EL VALOR MONETARIO TOTAL DE LAS MULTAS SIGNIFICATIVAS

0,0 COP

II. EL NÚMERO TOTAL DE SANCIONES NO MONETARIAS

0,0 COP

III. LOS CASOS SOMETIDOS A MECANISMOS DE RESOLUCIÓN DE LITIGIOS

No se han tenido sanciones

la organización identifica diariamente las normas nuevas expedidas para verificar cuales son aplicables en la organización. se tiene matriz legal.

SERIE 400 (TEMAS SOCIALES)

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN

103-1 EXPLICACIÓN DEL TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA

Según el decreto 1072 del 2015, que en Colombia regula el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. para la organización es muy importante nuestros colaboradores y trabajamos para que tengan las mejores condiciones para que

desarrollen el objeto de su labor y puedan sentirse beneficiados por todos los programas que se ejecutan.

B

I. DÓNDE SE PRODUCE EL IMPACTO

Este impacto se produce con nuestros colaboradores, grupo de interés que es de gran importancia para nuestra organización.

II. LA IMPLICACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN EN LOS IMPACTOS. POR EJEMPLO, SI LA ORGANIZACIÓN HA CAUSADO O CONTRIBUIDO A LOS IMPACTOS O ESTÁ VINCULADA DIRECTAMENTE CON LOS IMPACTOS A TRAVÉS DE SUS RELACIONES DE NEGOCIO.

Directa e indirecta

No aplica

103-2 EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

La organización realiza actividades, encuestas, semana de la salud, pausas activas, exámenes médicos, programa de alimentación para colaboradores, PONS y capacitaciones.

Nuestro propósito con este enfoque es la mitigación de los riesgos relacionados con nuestro equipo de colaboradores



C

I. POLÍTICAS

La administración de la Fábrica de Calzado 70 SA preocupada por la protección integral de todos sus empleados, contratistas, subcontratistas y el ambiente, reafirma su compromiso hacia la Ejecución del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST, y por la promoción de la calidad de vida laboral y la prevención de incidentes y accidentes de trabajo, enfermedades laborales y daños a la sociedad como al ambiente. De igual manera la Administración propenderá por un ambiente laboral seguro y sano en cada uno de los servicios que presta mediante la identificación de los peligros, evaluación, valoración de los riesgos y determinación de los controles; para lo cual definirá y asignará todos los recursos financieros, técnicos y humanos necesarios para la ejecución y mantenimiento de mejora continua del

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST. La política de Seguridad y Salud en el Trabajo será implementada y comunicada a todo el personal, contratistas y subcontratistas relacionados con las operaciones de la organización y está disponible a todas las partes interesadas.

II. COMPROMISOS

prevención de accidentes, enfermedades laborales, cumplir con la normatividad vigente y mejora continua.

III. OBJETIVOS Y METAS

Establecer, ejecutar y controlar, actividades enfocadas a la prevención y control de factores de riesgo generadores de las condiciones higiénico-ambientales y condiciones derivadas de accidentes de trabajo, enfermedades laborales y comunes. Mejorando el ambiente laboral, productividad, salud y calidad de vida de los colaboradores de FABRICA DE CALZADO 70 S.A.

IV. RESPONSABILIDADES

Fijar el cumplimiento y ejecución o el funcionamiento del sistema

V. RECURSOS

humano y económicos

VI. MECANISMOS FORMALES DE QUEJA Y/O RECLAMACIÓN

Las novedades e inquietudes son presentadas al correo saludocupacional@calzado70.com

VII. ACCIONES ESPECÍFICAS, COMO PROCESOS, PROYECTOS, PROGRAMAS E INICIATIVAS

programa visual, almacenamiento, orden y aseo, pausas activas, prevención de consumo, estilos de vida saludable, riesgo mecánico, entre otros

103-3 EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

A

I. LOS MECANISMOS DE EVALUACIÓN DE LA EFICACIA DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

Indicadores y mediciones

II. LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

son reportados a gerencia anualmente

III. CUALQUIER MODIFICACIÓN RELACIONADA CON EL ENFOQUE DE GESTIÓN.

Ninguna

GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2016

403-1 REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN COMITÉS FORMALS TRABAJADOR-EMPRESA DE SALUD Y SEGURIDAD

Se trabaja con todos los niveles de la organización. Los comités, COPASST y CCL.



EL PORCENTAJE DE TRABAJADORES CUYO TRABAJO O LUGAR DE TRABAJO SEA OBJETO DE CONTROL POR PARTE DE LA ORGANIZACIÓN Y QUE ESTÉN REPRESENTADOS POR COMITÉS FORMALS TRABAJADOR-EMPRESA DE SALUD Y SEGURIDAD.

100,0%

INFORME SOSTENIBILIDAD 2019

WWW.CALZADO70.COM

SELLOS DE CALIDAD:



CALZADO70
• P A S O F I R M E •

